



BELIEVE

学びを現場とつなぐ橋

MONTHLY REPORT 2026.6.1



研修中の様子 (R8.5.11)

5/11 能代市様 人事評価研修

午前は被評価者、午後は評価者を対象に実施し、制度の目的と目標設定のポイントを対話形式で学んでいただきました。午前のワークでは、新入職員の方から「もっと自分の部署の仕事を知らない、良い目標は立てられない」との声が上がり、目標設定が仕事理解を深める機会になることを実感いただけたと感じています。

午後は、部下の目標をどうブラッシュアップするかをテーマに活発な意見交換が行われ、評価者同士の対話の重要性を再確認しました。人事評価は、単なる査定ではなく、人材育成と組織の未来づくりを支える仕組みです。制度を機能させることの大切さを改めて感じた1日でした。

研修テーマ

- 人事評価
- 公務員倫理・コンプライアンス
- 交渉力向上
- ハラスメント防止
- クレーム・カスハラ対策

市町村アカデミー (JIAM)での 登壇情報がアップされました！

令和8年度市町村税徴税事務の「交渉力向上研修」を担当させていただくことになりました。

詳しい情報はコチラ↓

https://www.jamp.gr.jp/wp-content/uploads/2025/12/leaflet26.08.31_2608311.pdf



ツタワル木

Create a new synergy

株式会社 ツタワル木

代表取締役 工藤邦彦

☎03-5303-9786

✉info@tsutawaruki.com

公式note
毎日更新中



公式
HP

