



MONTHLY REPORT

株式会社ツタワル木 月刊ニュースレターNo.1 2025年5月31日



株式会社ツタワル木
代表取締役 工藤邦彦

ご挨拶

日頃より大変お世話になっております。ツタワル木の工藤邦彦です。
このたび「ツタワル木 Monthly Report」と題し、毎月の活動や研修開発の近況をA4一枚でお届けすることにいたしました。
ご多忙の折、お時間をいただくのは恐縮ですが、「あ、こんなテーマで研修ができるんだ」「ちょうど探していた」と思っていただけのきっかけになれば幸いです。
現場に寄り添い、ご受講者様の行動変容を引き出すことを大切にしながら、日々実践と改善を重ねております。
どうぞお気軽に、お声がけ・ご相談いただければ嬉しく思います。

5月の研修実績



”伝えたい”を”伝わる”に

研修講師として独立して、9か月が経ちました。嬉しい事に、初めて出会うことがたくさんあります。5月は、お世話になっている研修事業者様経由で東北地域の自治体様で、人事評価（被評価者）研修のご縁をいただきました。

この研修は、「集合型オンライン研修」で行いました。市役所の大ホールと消防本部、私の3者をつなぎ、合計240名の皆様に受講いただきました。

この研修の難しいところは、ご受講者様の表情が確認できないところです。ひとり1人とつながるオンライン研修と異なり、集合型オンライン研修の特徴です。

「ついてきてくれているかな。迷子になっていないかな。」と神経を集中させ、いつもより多くの問いかけを意識して、離れていても、一緒に学びの場を創る気持ちで行いました。

2時間の研修を2日間で4回行いました。1回毎にご担当者様と話し合いをして、回を重ねるごとにより良い研修となるよう修正しながら行いました。

ご担当者様からは、研修終了後、「主催者側の意図するところをよくご理解いただき、適正な内容であり、またポイントが絞られてわかりやすいご講義だったと感じました。また、4回の講座の途中に「ここをこうしてほしい」という依頼に対し、即ご対応いただいたことはとてもありがたかったです。」とご講評をいただきました。

本当に貴重なご縁と経験をありがとうございました。

6月は、ハラスメント防止・カスハラ研修が予定されています。心を込めて、ご受講者様目線で取り組んで参ります。

note
毎日更新中



公式
HP



株式会社 ツタワル木
代表取締役 工藤邦彦
☎03-5303-9786
✉info@tsutawaruki.com