



BELIEVE

学びを現場とつなぐ橋

MONTHLY REPORT 2025.8.31

第2期のテーマは
『BELIEVE』学びを現場
につなぎ、人と組織の可
能性を信じて未来を切り
拓きます。

8/5～8/6実施 南東北地域の自治体様 職員の気づきをその場で形にする業務改善研修（5H）

学びを現場につなぐ工夫として、後半に「業務改善コンテスト」を実施しました。インプットをすぐにアウトプットへとつなげ、どのチームからも実践的な提案が発表されました。日頃の気づきを形にすることで、職員の可能性が広がり、職場全体で改善を巻き込む前向きな空気が生まれる研修となりました。

受講者様からは、「これから挑戦していくことに自信が持てた。」（学校教育課）等の前向きな感想をいただきました。

8/19～8/20実施 北東北地域の自治体様 管理職・一般職に即効性あるハラスメント防止・カスハラ対策研修（3H）

今回、一般職・管理職向けにそれぞれ2回ずつ、合計4回登壇させていただきました。業務への影響や限られた予算を考えると、本来、取り組みたい課題は多くあっても、すべてを網羅することは難しいものです。

そこで今回は、「ハラスメント防止」と「カスハラ対策」という2つのテーマを、3時間で効果的に学べるようオーダーメイドで構成いたしました。

受講者様からは「特にハラスメント防止についてどうすればよいか分からず受講したが、行動の正解が見えた気がした」（市民課）といった声をいただきました。まさに、学びを現場につなぐことの大切さを実感できた研修でした。



※管理職様向け研修の様子



ツタワル木
Create a new synergy

株式会社 ツタワル木

代表取締役 工藤邦彦

☎03-5303-9786

✉info@tsutawaruki.com

公式note
毎日更新中



公式
HP

