



MONTHLY REPORT

株式会社ツタワル木 月刊ニュースレターNo.2 2025年6月30日

ご挨拶



株式会社ツタワル木
代表取締役 工藤邦彦

日頃より大変お世話になっております。

6月は、改正された労働施策総合推進法（カスハラ対策義務化等）に対応したハラスメント研修の設計に係るオンラインセミナーも初めて開催し、ご参加いただいた企業の研修担当者様からは、御好評いただきました。7月も本セミナーは継続していこうと考えています。

また、本年8月に1周年を迎える準備として、日頃お世話になっている皆様への感謝の気持ちを込めたメッセージカードやノベルティの制作にも取り組んでおります。

「伝えたい」を「伝わる」に変える力を、これからも丁寧に届けてまいります。

6月の研修実績

今月は、都内の建設会社様で、ハラスメント防止、クレーム・カスハラ対策の研修をさせていただきました。建設会社の社員様はもちろん、現場のパートナー企業の皆様も含め、年齢も20代～60代と幅広くご参加いただきました。

始まる前は、役員の方もご参加いただいていることもあり、少し硬い雰囲気でした。しかし、アイスブレイクが功を奏し、徐々に打ち解けた雰囲気となり、ワークでは活発な意見交換が行われ、普段の現場では体験できない感情の揺さぶりを感じていただけたのではないかと思います。ご担当の役員の方からも、「もう時間なの？」と思ったよと集中して取り組んでいただけたとご満足いただきました。

6月にご提案させていただいた研修カリキュラム（一部抜粋）



あっ！楽しいかも！私と仕事の良い関係
～“つながる・選ぶ・活かす”でミツケル私のモチベーション～



カスハラ対策“義務化”時代の必修スキル
～条例・法律に基づく対応力向上研修～



伝えにくいを“伝わる”に変える技術
～異動・配置・人事評価フィードバックの納得形成術～

ご興味のあるテーマ等ございましたら、お気軽に御連絡ください。

最も得意なテーマ

公務×コミュニケーション

note
毎日更新中



公式
HP



株式会社 ツタワル木
代表取締役 工藤邦彦
☎03-5303-9786

✉info@tsutawaruki.com